



Algebra

otvoreno učilište

**Voditelj programa i
projekta regionalnog i
lokalnog razvoja i izrada
Strategije lokalnog
razvoja**

www.algebra.hr



Jedini paket na tržištu koji osigurava izradu Strategije razvoja, razvoj barem 4 projekta za financiranje iz EU fondova te edukaciju i certifikaciju do 25 polaznika!

Strategija generalno definira dugoročni smjer razvoja s ciljem dostizanja specificiranih ciljeva, te odgovara na pitanja tko će i s kojim sredstvima i resursima biti zadužen za njenu implementaciju. Izrada kvalitetne razvojne strategije temelj je uspjeha svake organizacije, a posebno lokalne zajednice, općine, županije, ili lokalne akcijske grupe (LAG-a). Nakon donošenja lokalne / regionalne razvojne strategije počinje njena implementacija za što su nužna znanja o tome kako dizajnirati i financirati razvojne projekte, te kako učinkovito upravljati operativnom strukturom za provedbu i evaluaciju projekata i cjelokupne strategije u suradnji sa svim dionicima lokalnog razvoja.

Ovim paketom polaznici edukacije zajedno s predavačima:

- rade na pripremi podloge razvojne strategije određene jedinice lokalne samouprave ili LAG područja,
- educiraju se kako učinkovito implementirati strategiju kroz razvoj i ostvarivanje financiranja projekata iz EU fondova i drugih izvora,
- na kraju edukacije konzultant finalizira cjeloviti dokument - Strategiju lokalnog razvoja koja uključuje najmanje 4 razvojna projekta s uključenom bazom prioriternih projekata.

Paket je namijenjen primarno jedinicama lokalne samouprave, a posebno je zanimljiv **Lokalnim akcijskim grupama** čija akreditacija i **moгуćnost korištenja sredstava iz Programa ruralnog razvoja za period 2014. - 2020. direktno ovisi u kvaliteti Lokalne razvojne strategije (CLLD strategije) za LAG područje** – ukoliko strategija ne bude prihvaćena, LAG gubi mogućnost financiranja za period 2014-2020.

Učilište Algebra i konzultantska kuća WYG savjetovanje d.o.o. zajednički nude jedinstveni paket koji objedinjuje program edukacije za izradu i provedbu razvojne strategije, izradu same razvojne strategije te pripremu projekata za njenu provedbu. Paket se sastoji od sljedećih komponenata:

- Provedba programa „**Voditelj programa i projekata regionalnog i lokalnog razvoja**“ - certificiranog programa koji se upisuje u e-radnu knjižicu za skupinu od 15 do 25 lokalnih dionika koji će činiti radnu skupinu za izradu strategije. Program uključuje stjecanje znanja iz strateškog planiranja (56 sati) i izrade razvojnih projekata (106 sati) s praktičnim radom uz konzultacije i mentorstvo.
- Izradu Lokalne razvojne strategije na temelju rada tijekom edukacije u sklopu programa „Voditelj programa i projekata regionalnog i lokalnog razvoja“
- Prioritizaciju razvojnih projekata i izradu akcijskog plana provedbe strategije

Jeste li znali da:

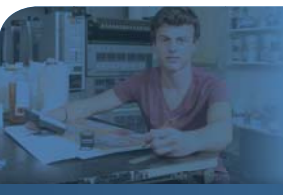
- Korištenjem paketa Lokalne akcijske grupe imaju mogućnost disperzije troška izrade strategije na 2 izvora: IPARD (Mjera 202) i Mjera 19, Pod-mjera 19.1. “Pripremna pomoć” što je osobito važno s obzirom na činjenicu da se iz mjere 19.1. financiraju i troškovi ureda uključujući i plaće djelatnika.
- Sukladno novom Zakonu o regionalnom razvoju RH od 01. siječnja 2015. godine, sve jedinice područne (regionalne) samouprave obavezne su donijeti Županijske razvojne strategije u suradnji s Partnerskim vijećima za područje županije koje čine predstavnici jedinica lokalne samouprave, lokalnih razvojnih agencija i regionalnih koordinatora. Isto vrijedi i za gradove koji čine središta četiri urbane aglomeracije (Zagreb, Split, Rijeka, Osijek) koji su obvezni donijeti Strategije razvoja urbanog područja.

Što ćete znati nakon završetka programa?

Korištenjem paketa koji se sastoji od edukacije „Voditelj programa i projekata regionalnog i lokalnog razvoja“ i izrade Strategije lokalnog razvoja ostvarit će se sljedeći rezultati:

- 15 - 25 polaznika bit će osposobljeno za strateško planiranje i praćenje provedbe strategije razvoja,
- 15 - 25 polaznika bit će osposobljeno za izradu razvojnih projekata iz ESI fondova (Europski socijalni fond, Europski fond za regionalni razvoj, Europski poljoprivredni fond za ruralni razvoj),
- 15 - 25 polaznika dobit će uvjerenje “Voditelj programa i projekata regionalnog i lokalnog razvoja” s pravom upisa zvanja u e-radnu knjižicu, čime doprinose razvoju vlastite karijere,
- Kvalitetna Strategija lokalnog razvoja u skladu s obaveznim sadržajem bit će kreirana kroz participativni pristup i finalizirana po završetku programa,
- U okviru edukacije polaznici će razviti najmanje 4 nacrtu prioriternih razvojnih projekata za apliciranje na EU fondove.





Sadržaj programa obrazovanja

Vještine za strateško planiranje i poslovnu komunikaciju

Cilj seminara

Po završetku seminara polaznici će biti u mogućnosti primjenjivati pravila uspješne i učinkovite komunikacije i *managementa* neophodne za uspostavu lokalnih partnerstava i upravljanje timom suradnika. Uz to, polaznici će imati znanja za izradu analiza i identifikaciju snaga lokalnih dionika kao i problema unutar zajednice koje je potrebno otkloniti kroz razvojne projekte.

Trajanje seminara

16 sati, 2 dana

Sadržaj seminara

Osnovna svrha uvodnog seminara je stjecanje komunikacijskih, analitičkih, menadžerskih i savjetničkih vještina i znanja, što se ostvaruje kroz sljedeće teme::

- Osnovni pojmovi komunikacije, verbalna i neverbalna komunikacija, Ja i Ti poruke, uspješna komunikacija (slušanje, rješavanje konflikta), primjena vještina govorničtva u suvremenom poslovanju, prezentiranje (vrste, ciljevi, osnovni elementi, faze prezentacijskog procesa).
- Razvijanje kvalitativnog i kvantitativnog okvira za analiziranje poslovnih situacija, vještine identifikacije problema u poslovnim situacijama, vještine baratanja podacima, vještine kritičkog razmišljanja.
- Osnove upravljanja, stilovi rukovođenja, osobine voditelja, upravljanje ljudskim resursima, upravljanje materijalnim resursima, upravljanje vremenom, upravljanje komunikacijom u poslovnoj organizaciji, upravljanje promjenama.
- Savjetovanje 1 na 1, supervizija, samovrednovanje, poslovno savjetovanje, strateško savjetovanje, projektno savjetovanje.

Strateško planiranje na lokalnoj razini

Cilj seminara

Po završetku ovog seminara polaznici će biti u mogućnosti identificirati potencijale lokalne zajednice te valorizirati prilike za provedbu projekata lokalnog razvoja. Polaznici će biti opremljeni osnovnim znanjima i alatima strateškog planiranja, definiranja misije i vizije lokalne zajednice, strateških ciljeva i prioriteta, kao i kreiranja najučinkovitije strategije i akcijskih planova koji će rezultirati postizanjem zacrtanih ciljeva.

Trajanje seminara

24 sata, 3 dana

Sadržaj seminara

Osnovne teme koje će polaznici obrađivati tijekom ovog seminara su:

- Pojam strateškog planiranja i njegova primjena, strateško planiranje za lokalni razvoj, strateško planiranje u institucijama, primjeri strateških dokumenata na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini, uvod u regionalnu i kohezijsku politiku EU i povezanost s lokalnim strateškim kontekstom.
- Prezentacija osnovnih alata strateškog planiranja, korištenje alata strateškog planiranja (SWOT, TOWSI, PESTLE), mapiranje dionika, metode izrade analize stanja
- Analiza situacije u nekoj regiji i/ili organizaciji, vizija i misija neke regije ili organizacije, strateški ciljevi organizacije, definiranje misije i vizije te strateških ciljeva.
- Kreiranje konkretnih strategija i strateških programa za djelovanje na temelju postavljenih ciljeva, definiranje izgleda strateškog plana/programa i akcijskih planova, upravljanje promjenama, financiranje strategija kroz strukturne fondove, međunarodne financijske institucije i ostale izvore

Priprema projekata lokalnog razvoja

Cilj seminara

Po završetku seminara polaznici će biti kapacitirani za samostalno razvijanje projekata lokalnog razvoja, kao i izradu detaljne dokumentacije s ciljem ostvarivanja sufinanciranja projekata od strane domaćih donatora kao i europskih programa. Polaznici će steći znanja o načinima funkcioniranja europskih fondova, s posebnim naglaskom na strukturne fondove, te će posjedovati vještine pretraživanja izvora financiranja kao i prepoznavanja prilika za financiranje. Uz to, polaznici će steći znanja o uvjetima koje organizacija mora zadovoljiti da bi se mogla kandidirati za financiranje iz EU grant shema, savladat će projektnu logiku te korištenje logičke matrice kao osnovnog alata za dizajn projekta, te dobiti odgovor na pitanje kako ispuniti svaki pojedini dio aplikacijske dokumentacije relevantne za većinu natječaja domaćih i europskih programa financiranja.

Trajanje seminara

50 sati, 6 dana

Sadržaj seminara

Ovaj seminar je najopsežniji po temama koje obrađuje, te najzahtjevniji za polaznike. U nastavku navodimo kratak sadržaj obuhvaćenih tema:

- Upoznavanje s mjerama zaštite na radu i izvorima opasnosti na radnom mjestu
- Regionalna i kohezijska politika EU, strukturni fondovi i kohezijski fond, institucije, programi
- Traženje informacija o EU fondovima
- Analiza Smjernica za prijavitelje i konceptualizacija
- Što je projekt detaljno pojašnjenje pojma
- Organizacijski i financijski kapacitet
- Koncept ideje i primjeri projekata po sektoru
- Uvod u analizu konteksta projekta
- Analiza dionika
- Analiza problema
- Analiza ciljeva i strategije

- Rezultati, aktivnosti, pretpostavke, pokazatelji projekta
- Povezivanje analitičke faze s prijedlogom projekta
- Smjernice za prijavitelje
- Popunjavanje projektne aplikacije
- Relevantnost projekta
- Metodologija projekta
- Održivost projekta
- Opis predlagatelja
- Izrada detaljnih aktivnosti projekta
- Izrada vremenskog plana projekta
- Opća pravila pri izradi proračuna projekta

Osnove uspješne provedbe projekata

Cilj seminara

Ovim seminarom polaznike ćemo upoznati s ključnim principima upravljanja projektima te ih opremiti vještinama koje će im omogućiti učinkovitu provedbu projekata s ciljem maksimiziranja iskorištenja odobrenih financijskih sredstava. Polaznici će naučiti upravljati proračunom, voditi cjelokupnu projektnu dokumentaciju te administrirati projekt sukladno zahtjevnim principima upravljanja EU projektima. Uz to, polaznike ćemo upozoriti na najčešće probleme koji nastaju tijekom provedbe projekata te im kroz niz primjera dobre prakse dati savjete kako nastale teškoće najučinkovitije otkloniti.

Trajanje seminara

24 sata, 3 dana

Sadržaj seminara

Nastava ovog seminara koncipirana je kroz sljedeće teme:

- Dijelovi projekta kojima treba upravljati, opis posla članova projektnog tima.
- Komunikacijska strategija u projektu, diskusija o potencijalnim problemima u provedbi projekta, sadržaj ugovora o dodjeli



- bespovratnih sredstava.
- Opći i posebni uvjeti ugovora, vođenje projektne dokumentacije, primjeri dokumenata i pravilo vidljivosti.
- Vrste ugovora, obveza izvješćivanja, vrste izvještaja, izrada izvještaja o napretku projekta.
- Prihvatljivost troškova, ljudski resursi, ispunjavanje vremenske liste, metode dokumentiranja troškova, putovanja i dnevnice, plaćanja na projektu, novčani tijek.
- Tečaj kuna/euro, izračun prosječnog tečaja, vrste promjena ugovora, primjeri realokacije proračuna.
- Detaljni financijski izvještaj, traženje pogrešaka u izvještaju.

Praćenje i evaluacija programa i projekat

Cilj seminara

Osnovni cilj seminara je opremiti polaznika znanjima o praćenju i evaluaciji projekata, razlozima, vrstama i metodama praćenja i evaluacije kako bi po njegovu završetku polaznici mogli samostalno kreirati sustav praćenja i evaluacije projekata i strategija.

Trajanje seminara

16 sati, 2 dana

Sadržaj seminara

U okviru ovog seminara bit će obrađene sljedeće teme:

- Pojmovi praćenje i evaluacija – razlike i sličnosti, praćenje i evaluacija u kontekstu EU kohezijske politike.
- Razlozi provođenja praćenja, praćenje projekata i programa – specifičnosti i razlike.
- Objektivno provjerljivi pokazatelji, prikupljanje podataka o praćenju i njihova važnost, interno i vanjsko izvještavanje, prikupljanje povratnih informacija o projektu.

- Razlozi za evaluaciju projekata i programa, vrste evaluacije, ex-ante, mid-term i ex-post evaluacije, osobe zadužene za evaluaciju
- Izvori informacija za evaluaciju, opis metoda prikupljanja podataka, proces evaluacije.
- Dizajn sustava praćenja i evaluacije strategija i projekata.

Priprema i provedba projekta u simuliranoj okolini

Cilj seminara

Posljednji seminar koncipiran je isključivo kao praktični rad putem kojega polaznici primjenjuju znanja stečena u prethodnim seminarima. Cilj posljednjeg modula je kroz praktičan rad ovladati vještinama za samostalnu pripremu i vođenje projekata regionalnog i lokalnog razvoja. **Trajanje seminara**

30 sati, 4 dana

Sadržaj seminara

U okviru seminara polaznici će u simuliranoj okolini prema zadanom projektnom zadatku koristiti alate za strateško planiranje na konkretnom primjeru strateškog plana jedinica lokalne/regionalne samouprave, raditi na dizajnu i izradi EU projekta lokalnog razvoja, te primijeniti vještine provedbe projekta kroz pisanje izvješća, provedbenog plana i ostale popratne dokumentacije. Također, polaznici će analizirati postignute ciljeve te predložiti nove mjere na osnovu analize postignutih rezultata.

Izrada lokalne razvojne strategije / Strategije lokalnog razvoja

Koncipiranje Strategije lokalnog razvoja odvija se za cijelo vrijeme trajanja programa obrazovanja, kroz vježbe i praktični rad u okviru nastave.

Tijekom prvog dijela nastave u okviru programa „Voditelj programa i projekata regionalnog i lokalnog razvoja“ polaznici i predavač zajednički analiziraju kapacitete lokalnog područja i trenutnu situaciju te postavljaju temelje analize

prirodnih, socijalnih, ekonomskih i drugih čimbenika razvoja lokalne zajednice. Uz to, započinje prikupljanje projekata za kreiranje zalihe projektnih ideja (eng. *project pipeline*). Zaključke s predavanja konzultant ugrađuje u SWOT analizu te socio-ekonomsku analizu kao integralni dio strategije lokalnog razvoja.

Tijekom drugog dijela nastave zajednički se finalizira cjelovita analiza stanja lokalne zajednice temeljem koje se definiraju misija i vizija, te se uspostavljaju strateški ciljevi. Provjera usklađenosti navedenih elemenata strategije sa relevantnim strateškim i sektorskim dokumentima i programima odvija se kontinuirano. Prikupljanje projekata za kreiranje zalihe projektnih ideja također se provodi tijekom cijelog trajanja edukacije.

Nakon zajedničkog prihvaćanja postavljenih ciljeva, pristupa se izradi intervencije razvojne strategije odnosno definiranju projekata kojima će se postavljati strateški ciljevi i realizirati. Zajednički se definiraju najmanje 4 strateška projekata koji se razrađuju tijekom nastave kako bi bili spremni za aplikaciju na fondove EU.

Sukladno preporučenom pristupu odozdo prema gore (eng. *bottom-up*), u sljedećoj fazi edukacije zajednički se definiraju prioriteta i aktivnosti. Istovremeno se revidira baza prikupljenih projektnih ideja, a u strateški plan se uključuju one projektne ideje koje su u potpunosti usklađene s ranije definiranim ciljevima, prioritetima i mjerama.

U posljednjem dijelu edukacije definira se operativna struktura za provedbu strategije, određuju se kompetencije članova radne skupine odnosno vijeća za provedbu strategije. Također zajednički se definiraju temelji akcijskog plana provedbe strategije kao i komunikacijski plan.

Po završetku nastave predavač-konzultant finalizira strategiju ugrađujući u dokument sve zajednički definirane i prihvaćene elemente. Strategija se predstavlja cijeloj skupini polaznika čime se dodatno osnažuje uključenost svih dionika, te se osigurava potpuna lokalna pripadnost, kao temeljni preduvjet kvalitete, učinkovitosti i uspješnosti Strategije lokalnog razvoja.

Važno:

Na predloženi način razvijate velikim dijelom samostalno Vašu strategiju lokalnog razvoja, što prema iskustvu daje značajno bolje rezultate u odnosu na angažman vanjskih stručnjaka koji bi uz minimalne ulazne podatke pripremili taj dokument. Naime, ovakvim pristupom imate priliku iskoristiti pomoć konzultanta i zaista u strategiju ugraditi one prioritete, ciljeve i projekte za koje smatrate da su korisni Vašoj lokalnoj zajednici, a ne dobiti razmjerno blijedu kopiju „univerzalne“ strategije kakvu konzultanti uz minimalni napor prilagođavaju svakoj lokalnoj zajednici.



Naše reference

Algebra je prva razvila i kod Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta akreditirala sveobuhvatan program edukacije za izradu i provedbu projekata financiranih iz EU fondova, koji smo, prepoznavši potrebe dionika lokalnog razvoja, pred nekoliko godina dodatno nadogradili i dopunili seminarima koji se bave razvojem strateških dokumenata. Kao rezultat ove nadogradnje nastao je opsežan program „Voditelj programa i projekata regionalnog i lokalnog razvoja“ koji je danas jedini takav akreditirani program obrazovana u ovom području.

Do sada smo proveli niz edukacija vezanih uz razvoj projekata lokalnog razvoja te ostvarivanje njihovog financiranja iz EU fondova, a osobito smo ponosni na edukacije koje smo organizirali za Lokalne akcijske grupe. Polaznici takvih programa su iskazali iznimno visoku razinu zadovoljstva edukacijom - svaki segment edukacije ocjenjivan je putem anonimnih anketa, a neke rezultate navodimo u nastavku:

- Ukupno zadovoljstvo korisnika (ocjene 1-5): 4,89
- Prosječna ocjena predavača (ocjene 1-5): 4,97
- Na pitanje da li biste seminar ponovo odabrali ili preporučili, 100% ispitanih je odgovorilo pozitivno

WYG savjetovanje d.o.o. dio je međunarodne WYG Grupe koja je aktivna u više od 40 zemalja svijeta i koja globalno zapošljava oko 1.400 ljudi. Na hrvatskom se tržištu tvrtka bavi pružanjem usluga savjetovanja primarno u sektoru socio-ekonomskog razvoja, te zapošljava visokostručni tim ljudi s dugogodišnjim iskustvom. Uz izniman broj strategija koje je razvila WYG globalna mreža, a koja predstavlja vrijedan izvor znanja i iskustva (engl. *Knowhow*), konzultanti hrvatskog ureda do sada su izradili niz nosećih strateških dokumenata kao što su:

- Operativni program ESF Razvoj ljudskih resursa za Hrvatsku
- Operativni program IPA Razvoj ljudskih resursa za Hrvatsku
- Razvojna strategija razvoja ljudskih resursa za 21 županiju
- Razvojna strategija Grada Velika Gorica,
- Akcijski planovi zapošljavanja mladih za 8 županija
- Operativni program regionalne konkurentnosti
- Strateški plan Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i niza drugih individualnih organizacija

100% participativni pristup

Primjeri strateških dokumenata

160 sati nastave + konzultantski rad

6 seminara + izrada strategije

Upis zvanja u e-radnu knjižicu

Mogućnost obročnog plaćanja

Naši predavači, vrhunski stručnjaci u ovom području



Mladen Vojković, prof.

direktor Sektora lokalnog razvoja i zapošljavanja u WYG savjetovanje d.o.o.

Mladen je konzultant u području razvoja ljudskih potencijala, posebno specijaliziran za upravljanje projektima iz ovog područja. Mladen ima bogato iskustvo u pisanju projekata i traženju financijskih sredstava od različitih donatora, a prema priznatim metodama upravljanja projektima kao što su upravljanje projektnim ciklusom i PMI. Do sada je razvijao i provodio projekte u okviru programa CARDS, PHARE, IPA Razvoj ljudskih potencijala, IPA Prekogranična suradnja, IPA Jačanje kapaciteta institucija, Sedmi okvirni program za znanost, program javnog zdravlja Europske Komisije HEALTH, program za zapošljavanje i socijalnu solidarnost Progress te programa socijalno- gospodarskog oporavka Svjetske Banke. Mladen je svoje znanje i iskustvo stekao kroz 8 godišnji rad za institucije i organizacije iz javnog, privatnog te sektora civilnog društva na poslovima upravljanju EU projektima iz područja zapošljavanja, obrazovanja, socijalne inkluzije i lokalnog razvoja. Ključne kompetencije koje je Mladen stekao te pozicije i odgovornosti koje su obilježile profesionalni razvoj

Mladena Vojkovića su slijedeće:

- Poznavanje EU politika u području lokalnog razvoja, zapošljavanja, obrazovanja i socijalnog uključivanja
- Sudjelovao u izradi niza strateških dokumenata kao konzultant i/ili član radne skupine; Strategija razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije, Operativni program za razvoj ljudskih potencijala IPA, Operativni program za regionalnu konkurentnost ERDF, Operativni program za razvoj ljudskih potencijala ESF, Strategije razvoja ljudskih potencijala (izrada metodologija i član radne skupine za Hrvatsku) na županijskoj razini, Akcijski planovi za zapošljavanje mladih u 8 županija, Strategija klastera za cjeloživotno učenje Koprivničko-križevačke županije, Poslovni plan za Centar za poduzetničko učenje jugoistočne Europe, Strategija centra za obrazovanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, član radne skupine za izradu Operativnog programa za javnu upravu 2014-2020
- Izrada studija izvedivosti za Centar za poduzetničko učenje jugoistočne Europe, novog sveučilišnog kampusa za sveučilište u Zadru, grad Šibenik te za projekt razvoj ruralnog turizma u jadranskom zaleđu.
- Intenzivno iskustvo u upravljanju projektima
- Praktično znanje i iskustvo u radu s pretprijetnim fondovima EU (CARDS, PHARE, IPA).
- Dobro poznavanje sustava strukturnih fondova EU (održan velik broj edukacija na ovu temu i izrađeno više priručnika)
- Iskustvo i poznavanje pravila javne nabave prema PRAG-u
- Iskustvo u osposobljavanju dionika za pripremu EU projekata-više od 300 dana treninga za korisnike iz svih sektora
- Intenzivan rad i iskustvo u razvoju lokalnih partnerstava
- Iskustvo u razvoju različitih vrsta projektne dokumentacije (opisi posla, smjernice za prijavitelje, projektni prijedlozi, tehnički prijedlozi, proračuni) za EU projekte u području zapošljavanja, lokalnog razvoja, socijalnog uključivanja i obrazovanja (komponente IPA I, II, IIIc, IV)
- Iskustvo u razvoju i provedbi Programa Zajednice (Progress, Health)
- Iskustvo u upravljanju programima bespovratnih sredstava
- Intenzivno poznavanje područja razvoja ljudskih potencijala, tržišta rada, Europskog socijalnog fonda i IPA-e u Hrvatskoj

Kroz svoj dosadašnji rad Mladen je sudjelovao u definiranju smjernica za razvoj ljudskih potencijala na nacionalnoj i regionalnoj razini i pripremi strateških dokumenata kao što su Nacionalni strateški referentni okvir, IPA Operativni program za razvoj ljudskih potencijala, ESF Operativni program za razvoj ljudskih potencijala, Akcijski planovi za zapošljavanje mladih, Strategije razvoja ljudskih potencijala i strateški plan za cjeloživotno učenje Koprivničko-križevačke županije. Mladen je vrlo iskusan u pripremi projektnih prijedloga te je samostalno koordinirao razvoj više od 25 projekata, te savjetovao prilikom razvoja više od 100 projekata.





Mario Protulipac

viši savjetnik za upravljanje projektima i strateško planiranje u WYG savjetovanje d.o.o.

Mario ima trinaestogodišnje iskustvo u pisanju i provođenju projekata koje je počeo stjecati kao aktivist u Ekološkom društvu Pan – Karlovac. Kroz projekte koji su većinom bili vezani uz zaštitu prirode i okoliša, upoznao se s brojnim specifičnostima i pristupima pronalasku i komunikaciji s različitim donatorima iz javnog, poslovnog i civilnog sektora. Rad u projektima financiranim iz fondova Europske unije nastavio je u javnom sektoru. Ondje je u funkciji voditelja projekta detaljno upoznao projektnu organizacijsku strukturu unutar jedinice lokalne samouprave, organizaciju provedbe, komunikaciju s partnerima, ugovornim tijelom i korisnicima, izvještavanje, upravljanje odnosima s partnerima. Od 2008. godine iskustvo je stjecao u provedbi projekata kroz rad u civilnom sektoru, a u posljednje tri godine orijentiran je prema poduzetnicima i njihovim potrebama u kontekstu financiranja iz EU fondova. Pored projektnih zaduženja bavi se razvojem ljudskih potencijala i strateškim planiranjem kao užim specijalnostima. Trenerskim aktivnostima se posvećuje od 2008. godine, paralelno sa (su)osmišljavanjem i provođenjem velikog broja uspješno apliciranih i provedenih projekata za klijente iz civilnog, javnog i poslovnog sektora. Kroz timski se rad okušao u izradama lokalnih razvojnih ili sektorskih strategija iz područja ruralnog razvoja i razvoja ljudskih potencijala kao i u izradi poslovnih planova za inovativne projekte u poslovnom sektoru, za što je bio nagrađivan od strane Sveučilišnog Ureda za transfer tehnologije i Znanstveno- tehnološkog parka Rijeka. Neke od ključnih kompetencija su sudjelovanje u razvoju brojnih projektnih prijedloga u okviru PHARE, IPA programa, Europskog fonda za regionalni razvoj i Europskog socijalnog fonda, sudjelovanje u tehničkoj pomoći korisnicima Europskog socijalnog fonda, više od 200 dana treninga vezanih uz razvoj i formulaciju projekata, razvoj poduzetničkih vještina, provedbu projekata, javnu nabavu u posljednje tri godine. Iako u radu pokriva raznovrsne aktivnosti vezane uz planiranje, izradu, provedbu i evaluaciju projekata, najviše ga veseli prenošenje iskustva i rad s korisnicima.



Robert Babić

Viši savjetnik za upravljanje projektima lokalnog razvoja i zapošljavanja u WYG savjetovanje d.o.o.

Robert ima više od 15 godina iskustva rada na pisanju i provođenju projekata, posebno posljednjih 7 godina na projektima financiranim iz fondova Europske unije.

Prva iskustva izradi i provođenju projekata stekao u nevladinom sektoru i međunarodnim organizacijama (AED-USAID), a nastavio u HZZ-u kao voditelj odjela gdje je radio na razvoju projekata za predpristupne fondove EU te na razvoju lokalnog partnerstva za zapošljavanje. Tijekom posljednjih 7 godina direktno je radio na izradi i provedbi brojnih projekata vezanim uz razvoj ljudskih potencijala koji su dobili potporu EU fondova (CARDS, PHARE, IPA, Program za cjeloživotno učenje).

Posljednjih godina radi kao predavač u provođenju edukacije za pripremu i provođenje projekata financiranih iz EU fondova, kao ocjenjivač projektnih prijedloga za IPA/ESF te kao vanjski evaluator projekata iz područja razvoja ljudskih potencijala.



Bianka Logožar

konzultantica u području europskih projekata

Bianka ima više od 7 godina iskustva u pripremi i provedbi projekata financiranih sredstvima iz fondova Europske unije koje je stekla radeći kao voditeljica odjela za razvoj ljudskih potencijala u Regionalnoj razvojnoj agenciji Međimurje REDEA, te u privatnim konzultantskim poduzećima MMV Savjetovanje za razvoj i WYG savjetovanje kao viša savjetnica za upravljanje projektima i strateško planiranje.

Aktivno je i često surađivala s potencijalnim prijaviteljima i korisnicima projekata prvenstveno iz javnog, ali i civilnog i privatnog sektora. Najvećim dijelom bavila se projektima vezanim uz razvoj ljudskih potencijala s fokusom na stvaranju prilika za zapošljavanje mladih, cjeloživotnom učenju i unaprijeđenju stanja na regionalnom tržištu rada. Početno iskustvo stjecala je kroz pripremu i provedbu projekata financiranih iz programa PHARE. Pripremila je i pomagala drugim korisnicima u pripremi više od 20 projekata financiranih iz IPA IV programa koji su u međuvremenu uspješno završeni. Uz to, Biankino iskustvo pokriva i programe prekogranične suradnje IPA II sa Slovenijom i s Mađarskom gdje je također pripremila i provela nekoliko projekata te savjetovala druge korisnike u provedbi njihovih projekata. Suradivala je i na pripremi projekata financiranih iz programa Zajednice za zapošljavanje i socijalnu solidarnost Progress.

Ima četverogodišnje iskustvo u pripremi i provedbi strateških razvojnih dokumenata. Radila je na izradi Razvojne strategije Međimurske županije, te je bila koordinatorka izrade Strategije razvoja ljudskih potencijala za Međimursku županiju. Kroz potprogram Ministarstva regionalnog razvoja i fondova Europske unije - Priprema regionalnih razvojnih projekata - bila je direktno uključena u pripremu velikih strateških razvojnih projekata, koji su se pripremali za natječaje Europskog fonda za regionalni razvoj. Trenutno surađuje s tri grada na izradi njihovih razvojnih strategija za period 2014. - 2020.

Od 2011. provodi treninge vezane uz metodologiju pripreme projekata, sve aspekte provedbe projekata te edukacije o strukturnim fondovima i Kohezijskom fondu. U Algebrici kao predavač počinje raditi krajem 2013., a u 2014. radi i kao vanjska stručnjakinja na projektu tehničke pomoći pod nazivom „Priprema projekata i podrška ESF korisnicima“ kojeg provodi WYG International, a čiji je glavni partner u projektu Ministarstvo rada i mirovinskog sustava. U okviru ovog projekta održala je brojne radionice diljem Hrvatske namijenjene jačanju kapaciteta regionalnih i lokalnih dionika - uglavnom iz javnog i civilnog sektora - za pripremu projekata za natječaje sufinancirane iz Europskog socijalnog fonda.

Bianka ima i iskustvo rada kao ocjenjivačica projekata. Pogled na projekte iz te druge, evaluatorske perspektive, kao i razumijevanje procesa ocjenjivanja projekata i rada ugovornih tijela, omogućio joj je da ova vrijedna iskustva iz prve ruke prenosi na sudionike treninga koje vodi.



Zašto izabrati baš ovaj paket?

- Inovativni paket jedini osigurava **100% participativni pristup** odnosno sudjelovanje većeg broja dionika u izradi podloge za razvoj Strategije lokalnog razvoja čime se osigurava lokalno vlasništvo nad strategijom kao temeljni preduvjet njene uspješne provedbe,
- Unutar edukacije radit ćete s **najboljih hrvatskim konzultantima** koji su svoje iskustvo stjecali kroz niz razvijenih strateških dokumenata na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini, te pripremili i proveli stotine projekata,
- Paketom možete ostvariti **uštedu** u odnosu na odvojenu provedbu edukacije i izrade strategije u iznosu do čak 70.000 kuna, a Lokalne akcijske grupe korištenjem paketa mogu **disperzirati trošak** na dva izvora: IPARD i novu Mjeru 19, Pod-mjeru 19.1.,
- U okviru seminara polaznici će u simuliranoj okolini prema zadanom projektnom zadatku **koristiti alate za strateško planiranje na konkretnoj strategiji** lokalne / područne zajednice ili Lokalne akcijske grupe, raditi na **dizajnu i izradi EU projekata** lokalnog razvoja uz mentorsku podršku te isplanirati provedbu strateškog razvojnog plana kroz izradu akcijskog plana,
- U paket je ugrađeno više od 15 godina iskustva Algebre u obrazovanju odraslih te *know-how* globalne WYG grupacije na području izrade strateških dokumenata,
- Nastavu u ovom programu pohađati ćete u vodećem obrazovnom centru za područje EU fondova u kojem je verificirane sveobuhvatne programe obrazovanja u ovom području u proteklih 5 godina završilo više od 1000 zadovoljnih polaznika,
- Raspored nastave je prilagođen Vašim potrebama, a sva predavanja se odvijaju na području vaše jedinice područne samouprave / Lokalne akcijske grupe.

Uvjerenje – Uvjerenje o osposobljavanju, javni dokument kojim se zvanje upisuje u e-radnu knjižicu,

Vrsta obrazovanja – osposobljavanje

Naše lokacije:

1 klik ili 1 poziv udaljeni ste od vrhunske edukacije

Zagreb: Maksimirska 58a, Ilica 242, 01 2332 861 • **Zadar:** Špire Brusine 16, 023 315 888 • **Split:** Slavićeva 15, 021 444 555 • **Rijeka:** Korzo 24a, 051 214 036 • **Pula:** Ciscuttijeva 2, 052 350 380 • **Osijek:** Reisnerova 74, 031 373 400 • **Dubrovnik:** Vukovarska 19, 020 295 333 • **Bjelovar:** Ante Trumbića 4, 043 220 840 • **Koprivnica:** Ivana Generalića bb, 048 621 109 • **Sisak:** S. i A. Radića 42, 044 541 700 • **Varaždin:** Ivana Kukuljevića 7, 042 555 410

www.algebra.hr



facebook.com/algebra.hr



twitter.com/algebra_hr